

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

VAKEDno-2025-4094**Toimintayksikön esihenkilön viran (ID-3339) täyttäminen 22.9.2025 alkaen**

Perheiden ennaltaehkäisevien palvelujen palvelualueella on ollut Nuorten psyykkisen hyvinvoinnin palvelujen, tiimi A, toimintayksikön esihenkilön virka (ID-3339) haettavana 17.7.2025–12.8.2025 välisenä aikana. Hakuilmoitus julkaistiin hyvinvointialueen Avoimet työpaikat -sivustolla, sekä Laura.fi, Työmarkkinatori ja Duunitori -sivustoilla.

Nuorten psyykkisen hyvinvoinnin palvelujen toimintayksikön esihenkilön tehtäviin kuuluvat henkilöstöjohtaminen, toimintayksikön potilastyön johtaminen sekä muut hallinnolliset lähiesihenkilön työtehtävät. Tehtävä sijoittuu 1.9. aloittavalle Lasten ja nuorten mielenterveys- ja päihdepalvelujen tehtäväalueelle. Tehtäväalueella on kaksi nuorisoikäisten toimintayksikköä ja syksyllä 2025 toimintayksiköiden lopullinen henkilöstö- ja palvelurakenne muodostetaan.

Toimintayksikön esihenkilön viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Lisäksi valittavalta henkilöltä edellytetään työkokemusta työskentelystä nuorten ja heidän perheidensä kanssa tehtävien palveluiden parissa, työkokemusta päihdetyöstä sekä lähiesihenkilötyöstä

Hakuilmoituksessa todettiin muina valintaa tukevin kriteereinä:

- Työkokemus terveydenhuoltolain mukaan toimivan palvelun johtamisesta
- Työkokemus moniammatillisessa työyhteisössä työskentelystä
- Esihenkilökoulutus.
- Kehittämismyönteistä asennetta
- Ratkaisukeskeinen työote.

Määräaikaan 12.8.2025 klo 16 mennessä virkaa haki 34 hakijaa. Haastatteluryhmä, johon kuuluivat Lasten ja nuorten mielenterveys- ja päihdepalvelujen tehtäväalueen tehtäväaluepäällikkö ***** ja Nuorten psyykkisen hyvinvoinnin palvelut B toimintayksikön esihenkilö*****, päätti kutsua 6 hakijaa haastatteluun. Haastattelut järjestettiin 14.8. ja 18.8. Vernissakatu 6, 01300 Vantaa.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto. Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittää henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Haastatteluryhmä katsoo, että

***** (jäljempänä valittu)

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Valitulla on pitkäaikainen ja monipuolinen kokemus nuoren mielenterveys- ja päihdepalveluissa työskentelystä sekä tehtävässä edellytettävää johtamiskokemusta päihdepalveluista. Valittu osoitti haastattelutilanteissa erinomaista uusien asioiden omaksumiskykyä, harkitsevuutta sekä substanssiosaamista, jonka myötä valitulla on viran edellyttämä nuorten mielenterveys- ja päihdepalvelujen tuntemus. Valitun kokemus ja henkilökohtaiset valmiudet täyttävät viran edellyttämän rohkeuden kehittämistyölle sekä henkilöstöjohtamiselle.

Yksilöhaastatteluihin kutsuttiin kuusi hakijaa. Haastatteluihin kutsuttiin hakemusten perusteella ne hakijat, jotka olivat hakemuksessaan osoittaneet viran edellyttämän kelpoisuuden, työkokemuksen päihdetyöstä sekä päihdetyön johtamisesta. Yksilöhaastattelujen perusteella valittiin kolme hakijaa ryhmähaastatteluun. Ryhmähaastatteluihin kutsutuista yksi hakija perui oman hakemuksensa. Ryhmähaastattelussa olleista kahdesta hakijasta valittiin yleisten virkanimitysperusteiden, ansiovertailun sekä henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella virkaan soveltuvin. Valittu on siten haastatteluryhmän suorittaman kokonaisharkinnan perusteella ansioitunein viranhakijoista.

Valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valittu on esittänyt hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan sekä lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) mukaisen rekisteriotteen. Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Virka on vakinainen ja täytetään 22.9.2025 alkaen. Palvelussuhteen ehdot ja tehtäväkohtainen palkka määräytyvät SOTE-sopimuksen mukaisesti.

Päätöksen peruste

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 55 §:n mukaan toimialajohtaja, palvelualuejohtaja, tehtäväalueen päällikkö ja toimintayksikön esimies valitsee alaisensa henkilöstön.

Päätös

Päätän

1. ottaa ***** toimintayksikön esihenkilön virkaan vakinaisesti 22.9.2025 alkaen, koska hänellä on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen;
2. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valittu on esittänyt lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) mukaisen rekisteriotteen.
3. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.
4. että viran tehtäväkohtainen palkka on 4300 euroa/kk.

Tiedoksi

Virkaa hakeneet ja henkilöstöpalvelut

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Allekirjoitus

*****, Lasten ja nuorten ja mielenterveys- ja päihdepalvelujen tehtäväluepäällikkö

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on nähtävillä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kotisivuilla 5.9.2025 alkaen.

Tiedoksianto asianosaiselle

Annettu tiedoksi sähköisesti.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§ 1

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000

01088 Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun päätös on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjästä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.